

C&Q -ohjelmisto henkilöstötietojen hallintaan

Henkilöstön tiedot, dokumentit ja sähköiset lomakkeet yhdessä paikassa

Ohjelmistossa organisaatorakenteenne sekä tiedot esimies-alaissuhteista.

Kaikista järjestelmään dokumentoiduista tiedoista yhteenvetoraportit monipuolisilla suodattimilla.

Ohjelmisto laskee automaattisesti henkilö- ym. määriä HR-raportointia varten.

Toiminnot valittavissa tarpeen mukaan.

Henkilöstön hallinta

- ▶ Henkilöstön perustiedot kuten yhteystiedot ym.
- ▶ Henkilöitä voi ryhmitellä tarpeen mukaan, yksi henkilö voi kuulua useaan ryhmään

Henkilökohtaisten dokumenttien sähköinen arkisto

- ▶ Kaikki henkilön tiedostot, myös valokuvat, videot ym.

Työsuhdetiedot

- ▶ Työsuhdetta koskevat perustiedot ja aiempien työsuhteiden historiatietojen hallinta
- ▶ Työaikaa koskevat perustiedot
- ▶ Sovellettavien työehtosopimusten, palkkatietojen ja palkankorotusten hallinta
- ▶ Määräaikaisten työsuhteiden ja koeaikojen päättymisestä automaattiset sähköposti-ilmoitukset

Poissaolojen hallinta

- ▶ Poissaolojen dokumentointi järjestelmään
- ▶ Yhteenvetoraportit ja poissaolopäivien laskenta

Koulutusrekisteri sekä muut CV-tiedot

- ▶ Perus- ja lisäkoulutusten rekisteri
- ▶ Pätevyyksien ja sertifi kaattien hallinta sähköpostimuistutuksineen
- ▶ Henkilöstön aiempi työhistoria sekä tiedot projekteista, joihin henkilöt ovat osallistuneet
- ▶ IT- ja kielitaidot sekä muut erityisosaamiset

Kehityskeskustelujen hallinta, seuranta ja arkistointi

- ▶ Sähköiset kehityskeskustelulomakkeet rakennetaan tarpeitanne vastaaviksi

- ▶ Osapuolet voivat esitää lomakkeen ja näin valmistautua keskusteluun

Henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat

- ▶ Kehitettävien asioiden valinta ja priorisointi, kehittämismenetelmien valikko, toimenpiteiden aikataulutus
- ▶ Toteutuneiden koulutusten tiedot voi viedä lomakkeelta suoraan CV-tietoihin

Koulutuskalenteri

- ▶ Henkilöstölle tarjottavien koulutustapahtumien hallinta ilmoittautumis- ja hyväksymistoimintoinen
- ▶ Toteutuneiden koulutusten tiedot voi viedä suoraan CV-tietoihin

Perehdytyslomakkeet

- ▶ Sähköiset perehdytyslomakkeet rakennetaan tarpeitanne vastaaviksi
- ▶ Toteutuneiden perehdytysten seuranta

Työn vaativuuden ja Työsuorituksen arviointilomakkeet mm. palkan määrääytymiseen

- ▶ Sähköiset lomakkeet rakennetaan tarpeitanne vastaaviksi
- ▶ Lomakkeet sisältävät sekä työntekijän että esimiehen arviointipisteet sekä laskennan lopullisiksi pisteiksi

Muut omat sähköiset lomakkeet

- ▶ Mahdollisuus rakentaa itse edellisten lisäksi omia sähköisiä lomakkeita ja tuottaa myös niistä yhteenvetoraportteja

Kaikki henkilöstönne tiedot yhdessä pilvipalvelussa. Vaivaton käyttöönotto. Työntekijät näkevät itseään koskevat tiedot ja voivat myös päivittää niitä. Integrointimahdollisuus muihin tietojärjestelmiin.

C&Q on laajennettavissa rekrytointijärjestelmällä ja kattavilla osaamisen johtamisen toiminnoilla.

KÄÄNNÄ ▶



C&Q -rekrytointijärjestelmä

Kaikki työnhakijat ja työhakemukset yhdessä järjestelmässä

C&Q Pro tarjoaa kattavan rekrytointijärjestelmän, joka auttaa löytämään sopivimmat työntekijät. Työnhakijapankin tietojen ja tapahtumien ylläpito, hakijoiden täyttämien tietojen käsittely ja vertailu on vaivatonta monipuolisten toimintojen avulla.

Erytisenä etuna on se, että työnhakuun voi halutessaan linkittää osaamiskartoitukset. Matchmaking-toiminnolla suodatat suuristakin hakijamäärästä tarkasti juuri tarvitsemasi osaajat.

Avointen työpaikkojen luominen ja julkaisu

- ▶ Sekä avoimet haut että kohdennetut työpaikkailmoitukset esille verkkosivuillemme
- ▶ Eri työpaikkailmoituksiin voi valita, mitä tietoja työnhakija täyttää. Työnhakijan perustietojen lisäksi voi valita esim. osaamiskartoituksen, CV-lomakkeen, muita sähköisiä lomakkeita sekä liitetiedostoja.
- ▶ Työnhakija voi myöhemmin täydentää hakemustaan luomillaan tunnuksilla

Osaamiskartoituksen liittäminen rekrytointiin

- ▶ Osaamiskartoitus selvittää, vastaavatko työnhakijan tiedot, taidot ja asenteet yrityksen tarpeita
- ▶ Osaamiskartoitus kertoo työnhakijalle häneltä edellytettävistä osaamisista
- ▶ Tuloksena työnhakijakohtaiset osaamiskortit, joissa esille vahvuudet ja kuiluanalyysi hakijan osaamisista
- ▶ Eri työnhakijoiden osaamiskartoitusten yhteenvetomatriisit helpottavat valintaa
- ▶ Moderni matchmaking-toiminto helpottaa ratkaisevasti, että rekrytoitavien osaaminen vastaa tarpeitanne

Työnhakijoiden tietojen käsittely ja analysointi

- ▶ Työnhakijapankin sekä eri avointen työpaikkojen tietojen hallinta yhdessä näkymässä
- ▶ Työnhakijoita voi suodattaa ja ryhmitellä tarpeenne mukaan
- ▶ Työnhakijoiden statuksen valinta: "haastatteluun", "ei jatsoon", ym.
- ▶ Eri työnhakijoiden työhakemukseensa täyttämistä tiedoista saa yhteenvetoraportteja vertailua varten
- ▶ Työhaastattelujen dokumentointi ja niiden yhteenvetoraportit
- ▶ Vapaasanahauulla voi hakea tietoja työnhakijoiden liittämistä dokumenteista sekä työhakemuksen tiedoista
- ▶ Personoitujen ryhmäsähköpostien lähettäminen onnistuu suoraan järjestelmästä
- ▶ Yksityiskohtainen dokumentaatio rekrytointiprosessin eri vaiheista, mm. lähetetyistä sähköposteista ja haastattelukutsuista

Työnhakijasta työntekijäksi

- ▶ Uuden työntekijän työnhaun yhteydessä täyttämät tiedot valmiina HR-järjestelmässä
- ▶ Työnhakijan luomat käyttäjätunnukset pysyvät samoina ja kaikki järjestelmään syötetty tieto on heti käytettävissä