



C&Q Systems

► **Katso esittelyvideo:**
www.cqsystems.fi/esittely

C&Q Pro - ohjelmisto inhimillisen pääoman johtamiseen

Tuntemalla henkilöstön tiedot, taidot ja asenteet
varmistat optimaalisen osaamisen

C&Q Pro -ohjelmisto tarjoaa prosessit kokonaisvaltaiseen
inhimillisen pääoman hallintaan

- Johdolle menetelmä, jolla liitetään yrityksen osaamispääoma osaksi strategista suunnittelua
- HR-henkilöstölle työkalut osaamisen tunnistamiseen ja varmistamiseen
- Kattava ohjelmistoratkaisu jokapäiväiseen esimiestyöhön
- Työntekijöille kanava saada informaatiota heiltä odotettavasta osaamisesta sekä välittää tietoa potentiaalisesta osaamisestaan

Älykäs tietokanta mahdollistaa vaivattoman osaamisen määrittelyn
vain muutamassa päivässä – isonkin yrityksen alle viikossa

- C&Q Pron ainutlaatuinen osaamisenimikkeistö mahdollistaa nopean ja tarkan osaamistarpeiden sanallistamisen ja dokumentoinnin
- Tuhansien kartoitusten tietokannasta räätälöivät osaamisprofiilit yrityksen tarpeisiin
- Käytössä C&Q-ammattilaiset, joilla on kokemus satojen yritysten osaamistarpeiden määrittelystä

C&Q Pro on

- pilvipalveluun perustuva moderni ohjelmisto, jonka saa käyttöön heti
- ohjelmisto, jonka voi integroida muihin tietojärjestelmiin
- järjestelmä, jonka kustannukset perustuvat käytön määrään
- mahdollista hankkia vain kehityskeskustelukausille

C&Q-palvelun asiantuntijuuden
takaa osaamisen johtamisen
tieteellinen tutkimuksemme.
Osaamisen johtamisen
asiantuntija vuodesta 1997.



C&Q Pro ohjaa systemaattiseen osaamisen johtamiseen

1. Osaamisen haltuunotto

- Työroolien osaamistarpeet määritetään strategiaperustaisesti
- Henkilöstön osaaminen jäsennetään osaamisprofilleihin
- Osaamisresurssi voidaan mitata halutulla laajuudella: itsearviointista 360°-arviointiin
- Piilossa olevan osaamisen esiintuominen
- Henkilökohtaisten tavoitteiden asettaminen

2. Osaamisen analysointi

- Selvitetään, vastaako henkilöstön osaaminen nykyisiä ja tulevia tarpeita
- Kriittiset kehittämiskohteet ja potentiaalinen osaaminen tietoon
- Informatiiviset osaamiskortit henkilöiden tiedoista, taidoista ja asenteista
- Yhteenvedot ja kuiluanalyysit henkilö-, työrooli-, tiimi- ja organisaatiokohtaisesti
- Osaamisen kehittymisen ja kehittämistoimenpiteiden vaikuttavuuden seuranta
- Osaajahaku-toiminnolla löytyy nopeasti asiantuntijat eri tilanteisiin
- Monipuoliset tilastolliset ja graafiset raportit
- Kattavat osaamismatriisit

3. Suunnitelmallinen ja jatkuva toiminnan kehittäminen

- Henkilöstösuunnittelu ja rekrytointitarpeet perustuvat strategiaan tarpeisiin ja mitattuun tietoon
- Järjestelmä tuo henkilöiden tärkeimmät kehittämisen kohteet automaattisesti henkilön kehittämissuunnitelmaan
- Koulutukset perustuvat yrityksen todellisiin osaamisvajaisiin
- Henkilöstö aktivoituu osaamisensa kehittämiseen
- Henkilöstö sitoutuu yhteisiin päämääriin
- Järjestelmän monipuoliset välineet johtavat tuloksellisiin kehityskeskusteluihin
- Helpottaa rekrytointia ja varmistaa osumatarkkuuden
- Järjestelmässä koulutuskalenteri- ja koulutukseen ilmoittautumistoiminnot
- Kolmen päivän koulutusten lisävähennyksen hallinta
- Koulutusten, työhistoriatietojen, kielitaitojen, erityisosaamisten hallinta
- Pätevyksien voimassaolon hallintaan automaattihälytykset

Kaikki samassa järjestelmässä!

C&Q SYSTEMS OY

Taina Hanhinen
toimitusjohtaja
+358 (0)44 5383 600

Sari Lohikoski
asiakkuuspäällikkö
+358 (0)44 7575 669

+358 (0)2 538 3600
www.cqsystems.fi

